

中堅職員の役割と能力開発

日時	2023年9月22日（金） 13:30～16:00	2023年10月4日（水） 13:30～16:00
プログラム	I 私学を取り巻く環境 1. 急速に変化する私学を取り巻く環境 2. 学校の教育方法・内容の変化 3. 私学におけるパラダイムシフト II 私学の中堅職員の立場と役割 1. 自主的・自律的に担当業務を達成する 2. 後輩に対する仕事の指導を行う 3. 実務担当者としてのリーダーシップを発揮する 4. 職場の課題解決に向けて職場メンバーを巻き込む ※職場の課題を発見し、改善策の作成に取り組む 5. 管理職と若手職員のパイプ役としての役割を果たす	III 中堅職員に必要なスキル 1. 大局観を身に付けるための情報収集力 2. 企画提案力（プレゼンテーション力） 3. 上司に対するフォロワーとしての力を身につける 4. タイムマネジメント力 5. 職場メンバー等との関係構築力 6. 自らの感情をコントロールする力 7. コミュニケーション力 IV 中堅職員の心構え 1. 常に自らの役割を認識する 2. 自らの能力や強みを意識する 3. 自主的・主体的に能力開発に取り組む 4. 「できない」ではなく、「できる方法」を考える 5. 自らの将来を見据えたキャリアビジョンを展望する V まとめ 1. 中堅職員としての自己理解度チェック 2. 大局観（世の中を知る：社会・経済状況等）に基づく職務遂行 3. 社会人基礎力の徹底的修得 4. その他
開催方法	★ZOOMを利用したオンライン参加、グループディスカッションを取り入れた形式のセミナーになりますので、 カメラとマイクが利用できるデバイス が必要です。（グループディスカッションでは、 顔と氏名 が表示されます） ※ 学校でも自宅でも受講可能です（ 先着各90デバイス ）。 ※ URL転送により複数のデバイスで参加することはできません（判断した場合は強制退出又は追加参加料を頂きます）。 ※ 本セミナーの録画提供はございません。	
参加料	会員：1名2日間無料、追加1日につき2,200円 / 一般：1日につき5,500円	

講師略歴

ごとう かつみ
五藤 勝三氏

〔組織・人材開発コンサルタント／元学校法人関西大学 法人本部長〕

関西大学法学部を卒業後、関西大学に就職。人事課長、学生サービス事務局長、総務局長、法人本部長、常任理事を歴任し、2020年3月関西大学を定年退職。2012年8月～2020年3月（株）関大パンセ代表取締役社長。現在は一般社団法人日本産業カウンセラー協会関西支部支部長、同協会認定講師として活躍中。2021年3月関西大学大学院博士課程前期課程ガバナンス研究科修了。

元日本私立大学連盟「職員総合研修」、「アドミニストレータ研修」運営委員、元大学行政管理学会 理事・常務理事。著書に「（正）（続）大学職員のための人材育成のヒント」（関西学院大学出版会・共著）等がある。