

第 49 回 令和 4 年 人事院 勧告 と 私学 の 賃金 問題 講座

日 時 ・ 会 場	【大阪】2022 年 9 月 21 日（水） 13:00 ～ 16:15 大阪ガーデンパレス 大阪市淀川区西宮原 1-3-35 TEL. (06) 6396-6211	【東京】2022 年 9 月 30 日（金） 13:00 ～ 16:15 東京ガーデンパレス 東京都文京区湯島 1-7-5 TEL. (03) 3813-6211
	参加料 会員：11,000 円／一般：19,800 円（資料代、消費税含む、DVD 同料金）	
定 員	各会場 70 名（いずれかご都合のよい会場をお選び下さい。） ※ 本セミナーは録画し、DVD を販売する予定です（有料販売）。	

プログラムと講師略歴

■ 13:00 ～ 14:30

「令和 4 年 人事院 勧告 と 私学 の 人事 マネジメント 課題」

はりゅう としなり

針 生 俊 成 氏 【クレイア・コンサルティング株式会社 執行役員 C00】

1. 私学を取り巻く経営環境と人事マネジメント課題

- 私学経営の概況
- 令和 4 年 人事院 勧告 の影響
- 法令改正の影響
- コロナ禍後のニューノーマルを見据えた動き

2. 私学における人事マネジメント改革のステップ （コンサルティング事例を参考に）

- 労務管理の適正化（残業代問題への対応）をはじめとする
法令対応

● 人事評価の導入と定着

- 体系的な人事マネジメントの仕組み整備
- アップスキリングとリススキリングの推進

3. 私学における改革推進のポイント

- 人員・人件費シミュレーション
- パーパスとミッション・ビジョン・バリュー
- HR-Tech の活用

筑波大学第二学群人間学類（心理学専攻）卒業。トーマツコンサルティング、アーサーアンダーセンを経て、クレイア・コンサルティングの立上げに参画。

学校法人に加え、独立行政法人・財団法人・監査法人などの非営利組織、および民間企業の幅広い業種における統合的人事制度改革、コンピテンシー設計、人材アセスメント、意識改革、組織再編（合併・分社等）に伴う人事マネジメントの再構築、ES（従業員満足度）向上等、幅広い領域の人事コンサルティングプロジェクトに従事。

ブランドマネジメント、オープンイノベーションマネジメント、人的生産性向上、等の経営テーマに即した総合的な人事マネジメント改革の実績多数。

著書：『図解 コンピテンシーマネジメント』『やる気の構造』他

■ 14:45 ～ 16:15

人件費削減の留意点

いたたに なおき

板 谷 直 樹 氏 【弁護士法人俵法律事務所 弁護士】

1. 給与・賞与等の引き下げなど

就業規則の不利益変更・新規創設
業務見直し／裁量労働制

2. 解雇・雇止め・コマ数減

整理解雇／ 有期雇用の雇止め・コマ数減

3. 定年後再雇用時の条件引き下げ

条件引き下げの可否

4. その他

昭和 63 年生まれ。

平成 24 年同志社大学法学部法律学科卒業。平成 27 年神戸大学法科大学院修了。平成 28 年司法試験合格。

現在、弁護士法人俵法律事務所に所属し、私立学校や官公庁からの法律相談や講演を数多く手がけ、会誌『私学経営』に「法律相談 Q & A」を連載している。

その他、兵庫県教育委員会/指導力向上を要する教員判定委員会委員（H30～R2）、大阪府教員の資質向上審議会委員（R1.5～）、を務める。